



COMUNE DI CORBARA

Provincia di SALERNO

COPIA DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 20 DEL 21 FEBBRAIO 2019

OGGETTO: Conferma sistema di misurazione e valutazione delle performance del personale del Comune di Corbara

l'anno duemila diciannove il giorno ventuno del mese di febbraio alle ore 12:01 nella Sede Municipale, convocata nelle forme di legge, si è riunita la Giunta Comunale nelle persone dei Signori:

	Pres.	Ass.	
Dott. Pietro Pentangelo	X		Sindaco
Sig. Marco D'Antuono	X		Assessore e Vicesindaco
Dott.ssa Serena Fontana		X	Assessore

Presiede l'adunanza il Sig. Dott. Pietro Pentangelo, nella qualità di Sindaco.

Partecipa il Segretario Comunale Dott.ssa Ornella Nasta.

Il Presidente, riconosciuta la legalità dell'adunanza, invita i presenti a deliberare sulla proposta di cui all'oggetto.

LA GIUNTA COMUNALE

Vista la proposta di deliberazione avente ad oggetto: "Conferma sistema di misurazione e valutazione delle performance del personale del Comune di Corbara";

Dato atto del parere favorevole sulla regolarità tecnica espresso ai sensi dell'art. 49, comma 1, D.L.gs. n.267/2000, dal Responsabile dell'Area Amministrativa, sulla presente proposta di deliberazione;

Acquisito il parere favorevole sulla regolarità contabile espresso ai sensi dell'art. 49, comma 1, D.L.gs. n.267/2000, dal Responsabile dell'Area Economico-Finanziaria, sulla presente proposta di deliberazione;

RITENUTO opportuno approvare la suddetta proposta;

Con votazione unanime palesemente espressa

DELIBERA

Di confermare il sistema di valutazione delle performance del Comune di Corbara, così come approvato dalla Giunta comunale con deliberazione n. 13 del 25.01.2018, da utilizzare per la valutazione del personale per l'anno 2019, che si allega alla presente proposta per costituirne parte integrante e sostanziale;



COMUNE DI CORBARA

Provincia di SALERNO

Di inviare apposita comunicazione alla Presidenza del consiglio dei Ministri, Dipartimento funzione pubblica;

Di pubblicare la presente nella Sezione Amministrazione Trasparente, nel portale "performance" sistema di misurazione e valutazione del sito web istituzionale;

Di dichiarare stante l'urgenza, la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, comma IV del D.Lgs. 267/2000.



COMUNE DI CORBARA

Provincia di Salerno

PROPOSTA DI DELIBERA DI GIUNTA COMUNALE N.20 DEL 20-02-2019

Oggetto: Conferma sistema di misurazione e valutazione delle performance del personale del Comune di Corbara

Premesso che

- il D.Lgs. n. 150 del 27.10.2009 (c.d. riforma Brunetta) ha stabilito dei principi improntati alla crescita dell'efficienza, economicità ed efficacia dell'operato della pubblica amministrazione;
- i principi ispiratori della riforma sono quelli di assicurare, attraverso una migliore organizzazione del lavoro, elevati standard qualitativi delle funzioni e dei servizi, economicità di gestione, qualità ed efficienza delle prestazioni lavorative, trasparenza ed imparzialità dell'operato della pubblica amministrazione;
- la verifica della qualità dei servizi offerti e del grado di soddisfazione dei cittadini non può che essere attuata attraverso la previsione di efficaci meccanismi di misurazione e valutazione delle performance delle prestazioni e delle attività;

Ricordato che con il decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, si riafferma la necessità per gli organi di indirizzo politico-amministrativo di promuovere la cultura della responsabilità per il miglioramento della performance, del merito, della trasparenza e dell'integrità;

Richiamata la deliberazione di Giunta Comunale n. 11 del 16.02.2011 di approvazione del Sistema di determinazione delle posizioni e di misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale;

Atteso che con decreto legislativo 25.05.2017, n. 74, sono state apportate modifiche al decreto legislativo 27.10.2009, n. 150, in attuazione dell'articolo 17, comma 1, lettera r), della legge 7.8.2015, n. 124;

Ribadito che l'attività di valutazione dei dirigenti utilizza anche i risultati del controllo di gestione, ma è svolta da strutture o soggetti diversi da quelle cui è demandato il controllo di gestione medesimo;

Considerato che ai sensi del comma 2 dell'art. 18 del d.lgs. n. 74/2017, le regioni e gli enti locali adeguano i propri ordinamenti secondo quanto previsto dagli artt. 16 e 17 del d.lgs. n. 150/2009, secondo le modifiche apportate dallo stesso decreto n. 74/2017, entro sei mesi dall'entrata in vigore (22 dicembre 2017) e che nelle more del predetto adeguamento, si applicano le disposizioni vigenti alla data di entrata in vigore del decreto n. 74/2017;

Tenuto conto della necessità di avvalersi, in coerenza con le disposizioni legislative e del Regolamento del controllo di regolarità amministrativa e contabile, della legittimità, regolarità e correttezza dell'azione amministrativa, di un sistema di determinazione e valutazione della performance organizzativa e individuale, teso a misurarne le prestazioni lavorative e le competenze organizzative e valorizza le professionalità interne dei propri dipendenti e ne riconosce il merito, anche attraverso l'erogazione di premi correlati alle performance;

Richiamata l'attuale metodologia per la valutazione della performance per il personale dipendente approvata con Deliberazione di Giunta Comunale n.13 del 25.01.2018;

Considerato che, come previsto dall'art. 7 del D.Lgs. 150/2009, "le amministrazioni pubbliche valutano annualmente la performance organizzativa e individuale. A tale fine adottano e aggiornano annualmente, previo parere vincolante dell'Organismo indipendente di valutazione, il Sistema di misurazione e valutazione della performance";

Vista la Nota Circolare del 09.01.2019 del Dipartimento della Funzione Pubblica recante "*Indicazioni in merito all'aggiornamento annuale del Sistema di misurazione e valutazione della performance*";

Dato atto che nella predetta Circolare il dipartimento della Funzione pubblica richiama le pubbliche amministrazioni "a valutare, ogni anno, l'adeguatezza del proprio Sistema di misurazione e valutazione della performance, tenendo in considerazione le evidenze emerse dall'esperienza applicativa del ciclo precedente, le eventuali criticità riscontrate dall'Organismo Indipendente di Valutazione e il contesto organizzativo di riferimento per procedere all'eventuale aggiornamento;

Vista la Nota Prot. n. 668 del 08.02.2019 a firma del Segretario Comunale recante "Sistema di misurazione e valutazione della performance anno 2019" con cui preso atto dell'analisi svolta dalla scrivente, cui compete il monitoraggio del sistema di misurazione e valutazione della performance, ai fini del miglioramento continuo della qualità dello stesso, non sono emerse particolari criticità e necessità di adeguamento del sistema, che può, pertanto, essere mantenuto nell'attuale formulazione anche per l'anno 2019;

Ritenuto, pertanto, che – per l'anno 2019 – il sistema di misurazione e valutazione della performance possa essere mantenuto invariato, fatte salve eventuali esigenze che dovessero emergere in corso d'anno;

Dato atto che in data 20.02.2019, *sub* Prot. n. 867, è stato acquisito il prescritto parere da parte dell'O.I.V. al mantenimento per l'anno 2019 del sistema di misurazione e valutazione della performance dell'ente già adottato per l'anno 2018 approvato con Deliberazione di G.C. n. 13 del 25.01.2018, in quanto al momento rispondente alle finalità ed ai criteri previsti dalla normativa vigente in materia di misurazione e valutazione della performance, nonché alle politiche di gestione del personale di quest'Amministrazione Civica;

Richiamata l'allegata metodologia di valutazione della performance del Comune di Corbara;

Dato atto che:

- il presente sistema di misurazione e valutazione è stato oggetto di informazione sindacale preventiva ai sensi dell'art. 16 comma 2, lettera d) del CCNL del 31/3/99, con le modalità di cui agli artt. 7 e 8 del CCNL del 1/4/1999;
- che entro i termini previsti non è stata avanzata alcuna richiesta di concertazione;
- intendendosi confermare la precedente metodologia, già oggetto di informazione sindacale, si richiama la precedente informativa alle organizzazioni sindacali;

Visti:

- lo Statuto Comunale;
- il vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;
- il D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267;
- il D.Lgs. 30 marzo 2001 n.165;
- gli artt.107 e 109 del D.Lgs.267/00;
- i Titoli II e III del D.Lgs. n.150/09;
- la deliberazione C.I.V.I.T. n. 6/2011;
- il D.Lgs. 74/2017 in materia di valutazione della performance dei dipendenti;
- la circolare della Presidenza del consiglio dei Ministri, Dipartimento Funzione Pubblica n. 0000980-P-09/01/2019;

Acquisiti

- il parere favorevole di regolarità tecnica da parte del Responsabile dell'Area Amministrativa, ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. 267/2000;
- il parere favorevole di regolarità contabile da parte del Responsabile dell'Area Economico-finanziaria ai sensi dell'art. 147 bis del D.Lgs. 267/2000;

PROPONE

Per le ragioni espresse in premessa e qui integralmente richiamate come parte motivazionale,

Di confermare il sistema di valutazione delle performance del Comune di Corbara, così come approvato dalla Giunta comunale con deliberazione n. 13 del 25.01.2018, da utilizzare per la valutazione del personale per l'anno 2019, che si allega alla presente proposta per costituirne parte integrante e sostanziale;

Di inviare apposita comunicazione alla Presidenza del consiglio dei Ministri, Dipartimento funzione pubblica;

Di pubblicare la presente nella Sezione Amministrazione Trasparente, nel portale "performance" sistema di misurazione e valutazione del sito web istituzionale;

Di dichiarare stante l'urgenza, la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, comma IV del D.Lgs. 267/2000.

Addì, 20.II.2019

Il Responsabile dell'Area
Dott.ssa Ornella NASTA



Sulla presente proposta si esprime, ai sensi dell'art. 49 D.Lgs. n. 267/2000, il seguente parere favorevole di regolarità tecnica.

Il Responsabile dell'Area
Dott.ssa Ornella Nasta



Sulla presente proposta si esprime, ai sensi dell'art. 49 D.Lgs. n. 267/2000, il seguente parere favorevole di regolarità contabile.

Il Responsabile dell'Area
Dott. Luigi Troiano





COMUNE DI CORBARA

Provincia di SALERNO

C.A.P. 84010 – Tel. 081.913801 – Fax 081.930056

Cod. Fisc. e Part. IVA 00335600656

Oggetto: *Parere relativo al sistema di misurazione e valutazione della performance.*

L'Organismo indipendente di valutazione

Visto l'art. 7 del d.lgs. 150/2009, ai sensi del quale il sistema di misurazione e valutazione della *performance* deve essere aggiornato almeno annualmente, previo parere vincolante dell'OIV;

Dato atto della circolare n. 9/2019, con la quale il dipartimento della Funzione pubblica richiama le pubbliche amministrazioni "a valutare, ogni anno, l'adeguatezza del proprio Sistema di misurazione e valutazione della performance, tenendo in considerazione le evidenze emerse dall'esperienza applicativa del ciclo precedente, le eventuali criticità riscontrate dall'Organismo Indipendente di Valutazione e il contesto organizzativo di riferimento per procedere all'eventuale aggiornamento;

Preso atto dell'analisi svolta dal Segretario Comunale, cui compete il monitoraggio del sistema di misurazione e valutazione della performance, ai fini del miglioramento continuo della qualità dello stesso;

Preso atto, in particolare, che il predetto Segretario Comunale ha comunicato, con Nota Prot. n. 668 dell'08.02.2019 che, dall'analisi svolta, non sono emerse particolari criticità e necessità di adeguamento del sistema, che può, pertanto, essere mantenuto nell'attuale formulazione anche per l'anno 2019;

Ritenuto, pertanto, che – per l'anno 2019 - il sistema di misurazione e valutazione della performance possa essere mantenuto invariato, fatte salve eventuali esigenze che dovessero emergere in corso d'anno;

RILASCIA

Il proprio parere positivo al mantenimento – per l'anno 2019 - del sistema di misurazione e valutazione della performance dell'ente già adottato per l'anno 2018, in quanto al momento rispondente alle finalità ed ai criteri previsti dalla normativa vigente in materia di misurazione e valutazione della performance, nonché alle politiche di gestione del personale dell'ente.

L'Organismo Indipendente di Valutazione monocratico

COMUNE DI CORBARA
(SALERNO)

Prot. N. 867 del 20 FEB. 2019
L'ADDETTO



COMUNE DI CORBARA

Provincia di SALERNO

C.A.P. 84010 – Tel. 081.913801 – Fax 081.930056

Cod. Fisc. e Part. IVA 00335600656

Corbara, data del protocollo

Prot. n. 668 del 08.02.2019

UFFICIO DEL SEGRETARIO COMUNALE
pec:segreteria.corbara@asmepec.it

- All'O. I. V.

c.a. Dott. Alessandro Sacrestano

Trasmessa a mezzo Pec: alessandro.sacrestano@pec.it

Oggetto : Sistema di misurazione e valutazione della performance anno 2019

Visto l'art. 7 del d.lgs. 150/2009, ai sensi del quale il sistema di misurazione e valutazione della *performance* deve essere aggiornato almeno annualmente, previo parere vincolante dell'OIV;

Dato atto della circolare n. 9/2019, con la quale il dipartimento della Funzione pubblica richiama le pubbliche amministrazioni "a valutare, ogni anno, l'adeguatezza del proprio Sistema di misurazione e valutazione della performance, tenendo in considerazione le evidenze emerse dall'esperienza applicativa del ciclo precedente, le eventuali criticità riscontrate dall'Organismo Indipendente di Valutazione e il contesto organizzativo di riferimento per procedere all'eventuale aggiornamento;

Preso atto dell'analisi svolta dalla scrivente, cui compete il monitoraggio del sistema di misurazione e valutazione della performance, ai fini del miglioramento continuo della qualità dello stesso;

Preso atto, in particolare, che, dall'analisi svolta, non sono emerse particolari criticità e necessità di adeguamento del sistema, che può, pertanto, essere mantenuto nell'attuale formulazione anche per l'anno 2019;

Ritenuto, pertanto, che – per l'anno 2019 – il sistema di misurazione e valutazione della performance possa essere mantenuto invariato, fatte salve eventuali esigenze che dovessero emergere in corso d'anno;

TANTO PREMESSO E CONSIDERATO

SI RICHIEDE

all'O.I.V. in indirizzo il rilascio del proprio parere positivo al mantenimento per l'anno 2019 del sistema di misurazione e valutazione della performance dell'ente già adottato per l'anno 2018 approvato con Deliberazione di G.C. n. 13 del 25.01.2018, in quanto al momento rispondente alle finalità ed ai criteri previsti dalla normativa vigente in materia di misurazione e valutazione della performance, nonché alle politiche di gestione del personale di quest'Amministrazione Civica.

Cordialmente

Addì, 08.02.2018

Il Segretario Comunale
f.to Dott.ssa Ornella Nasta



COMUNE DI CORBARA

Provincia di SALERNO

Letto, approvato e sottoscritto

II SINDACO
f.to Dott. Pietro Pentangelo

IL SEGRETARIO COMUNALE
f.to Dott.ssa Ornella Nasta

RELATA DI PUBBLICAZIONE

Il Responsabile delle pubblicazioni, visti gli atti di ufficio

ATTESTA

Che la presente deliberazione è stata pubblicata, in data odierna, per rimanervi 15 giorni consecutivi nel sito web istituzionale di questo Comune (art. 32, comma 1, della legge 18 giugno 2009, n. 69).

Corbara, lì 25.02.2019

Il Pubblicatore on-line
Dott.ssa Ornella Nasta

ESECUTIVITA' DELLA DELIBERAZIONE

Il Responsabile del Settore, visti gli atti di ufficio,

ATTESTA

Che la presente deliberazione:

E' stata dichiarata immediatamente eseguibile (art. 134, comma 4, del D. Lgs. n. 267/2000);

Corbara, lì 25.02.2019

II SEGRETARIO COMUNALE

Dott.ssa Ornella Nasta

- su relazione del responsabile delle pubblicazioni, che copia della presente deliberazione è stata pubblicata nel sito web istituzionale di questo Comune per quindici giorni consecutivi dal 25.02.2019 al 12.03.2019.

Corbara, lì 25.02.2019

II SEGRETARIO COMUNALE
f.to Dott.ssa Ornella Nasta